

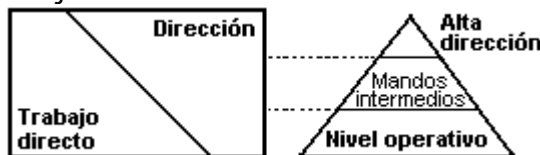
Tema 15

El Proceso De La Dirección De La Empresa

¿Necesidad de la dirección?

Según **Gutenberg**: la función original del órgano directivo será la determinación de la política empresarial a corto y largo plazo, además de coordinar los grandes sectores empresariales y mantenerlos en equilibrio.

La dirección como proceso social: es una actividad continua, que cuando se ha conseguido un objetivo, enseguida hay que señalar y organizarse para conseguir otro objetivo. Trata de las interrelaciones de las personas en el lugar de trabajo.



Lo objetivo y lo subjetivo de la dirección: la dirección consiste en conseguir unos resultados o fines elegidos subjetivamente, con unos medios que han de ser elegidos con racionalidad (medios objetivos).

Los fines implican una selección subjetiva y los medios una elección objetiva. Según se va descendiendo en la pirámide empresarial, lo que es un medio en un escalón determinado es un fin para el escalón inferior.

Dirección y concurrencia de objetivos: se han de contemplar los objetivos generales de la organización como una composición de subobjetivos de los individuos y grupos que componen la organización.

La alta dirección es el eje que relaciona a los accionistas, consumidores y operarios con la empresa; la dirección es también el punto de partida y de llegada de las principales comunicaciones.

- **Relación alta dirección-accionistas:** teoría financiera.
- **Relación alta dirección-trabajadores:** estudio de las relaciones laborales.
- **Relación alta dirección-consumidores:** estudios de marketing, precios, productos, publicidad, distribución física, etc.

Dirección y funciones secuenciales

Planificación: es una actividad clave de las tareas de dirección. Debe comenzar con unas premisa que son un diagnóstico de la situación actual y una revisión de lo que se espera tenga lugar partiendo de la situación actual. Ha de señalar unos objetivos a alcanzar, y para alcanzar éstos unos planes detallados y unos programas de actuación.

Organización: Es la forma de coordinarse para la consecución de los planes y programas detallados así como los objetivos que se han fijado.

Puntos de vista:

- **Mecánico:** se contemplan las tareas que tiene que realizar las diferentes personas. Se llevará a cabo con la departamentación de la organización.
- Está compuesta de personas y se han de contemplar todos los aspectos sociales de la organización.

Dirección: para que las personas trabajen y sean eficientes, han de ser dirigidas.

Control: es comprobar si se están cumpliendo todos los pasos del programa aprobado para obtener los fines y efectuar las correcciones sobre las actuaciones o sobre los propios objetivos.

Funciones de dirección y funciones de empresa

Func. de empresa				
Func. de dirección	Producción	Comercialización	Financiación	Personal
Planificación				
Organización				
Dirección				
Control				

Conclusión

Para que el proceso directivo sea eficaz, debe extenderse por todo el ámbito de las funciones de empresa.